

有限会社川田製作所

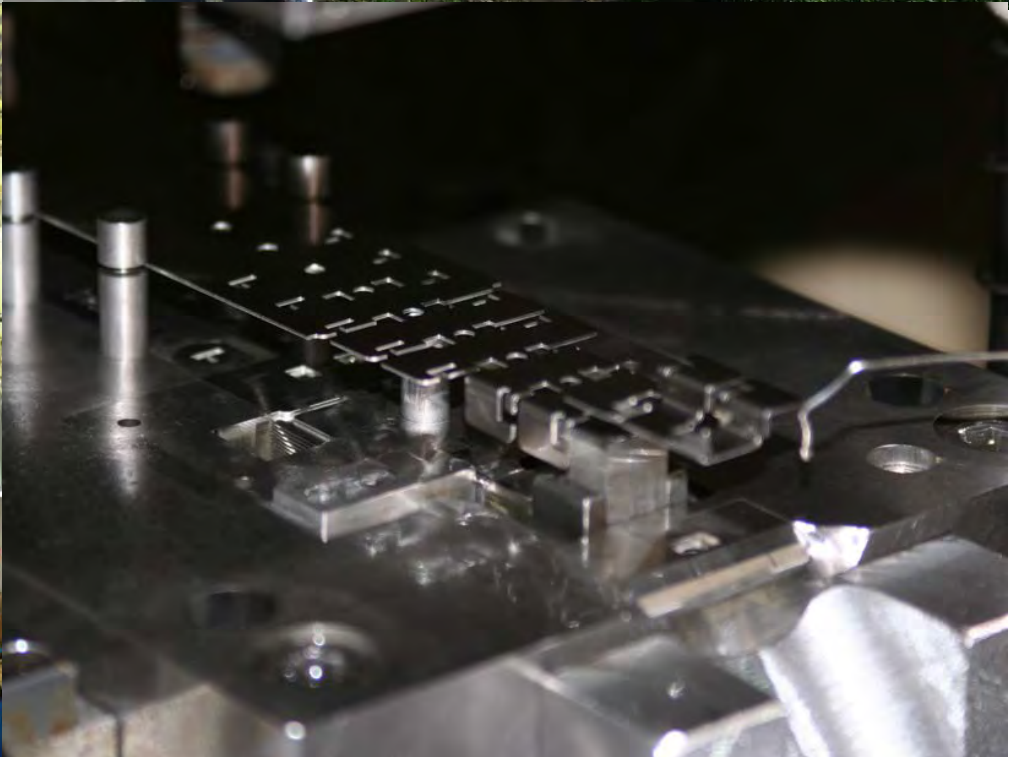
社員数 １９名（パート含む）

事業内容 金属プレス加工・金型製作

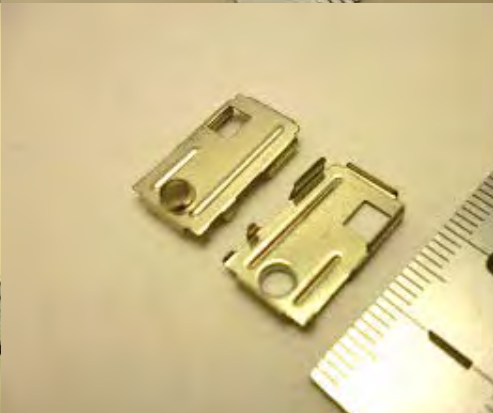
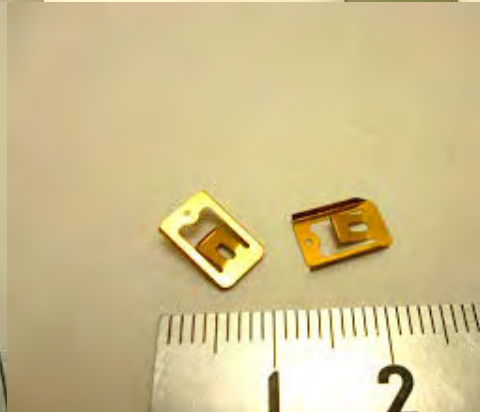
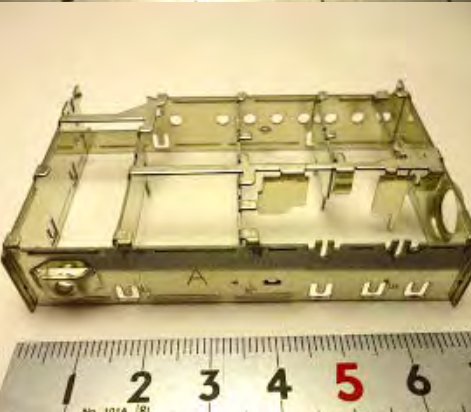
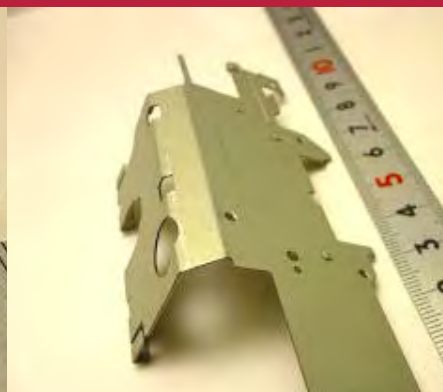
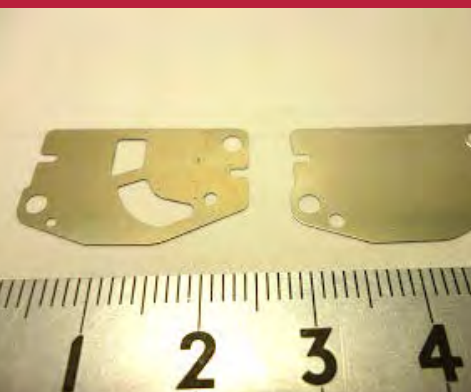
創業 昭和４４年

所在 神奈川県小田原市

代表取締役 川田隆志



何を作っているの？



何に使われる部品？

クルマ



パソコン



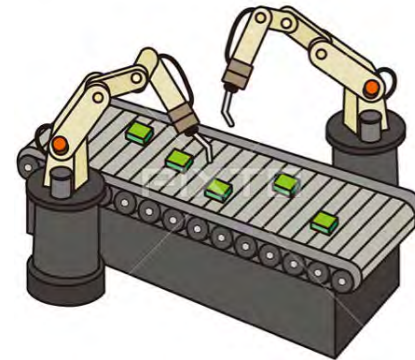
ディスプレイ



プリンタ



工場であつかうロボット





4つのチャレンジ

Challenge 1

次の時代のモノづくりを目指す

- ・3D化
- ・ロボット化
- ・加工技術の高度化
- ・プロセスアプローチ



Challenge 2

ITを徹底的に活用する

- ・生産管理システム
- ・文書管理システム
- ・情報共有システム
- ・クラウド化



Challenge 3

良い雇用の場を作る

- ・ダイバーシティ
- ・障がい者雇用
- ・高齢者雇用
- ・外国人雇用
- ・働き方改革



Challenge 4

町工場はもっと地域に貢献できる

- ・イベント出張
- ・ワークショップ
- ・コミュニティ作り
- ・町工場ツアー
- ・地域発プロダクト



SDGsをどう捉えるか

5 ジェンダー平等を実現しよう



5. ジェンダー平等を実現しよう

ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る

8 働きがいも経済成長も



8. 働きがいも経済成長も

すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する

10 人や国の不平等をなくそう



10. 人や国の不平等をなくそう

国内および国家間の格差を是正する

9 産業と技術革新の基盤をつくろう



9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る

12 つくる責任 つかう責任



12. つくる責任 つかう責任

持続可能な消費と生産のパターンを確保する

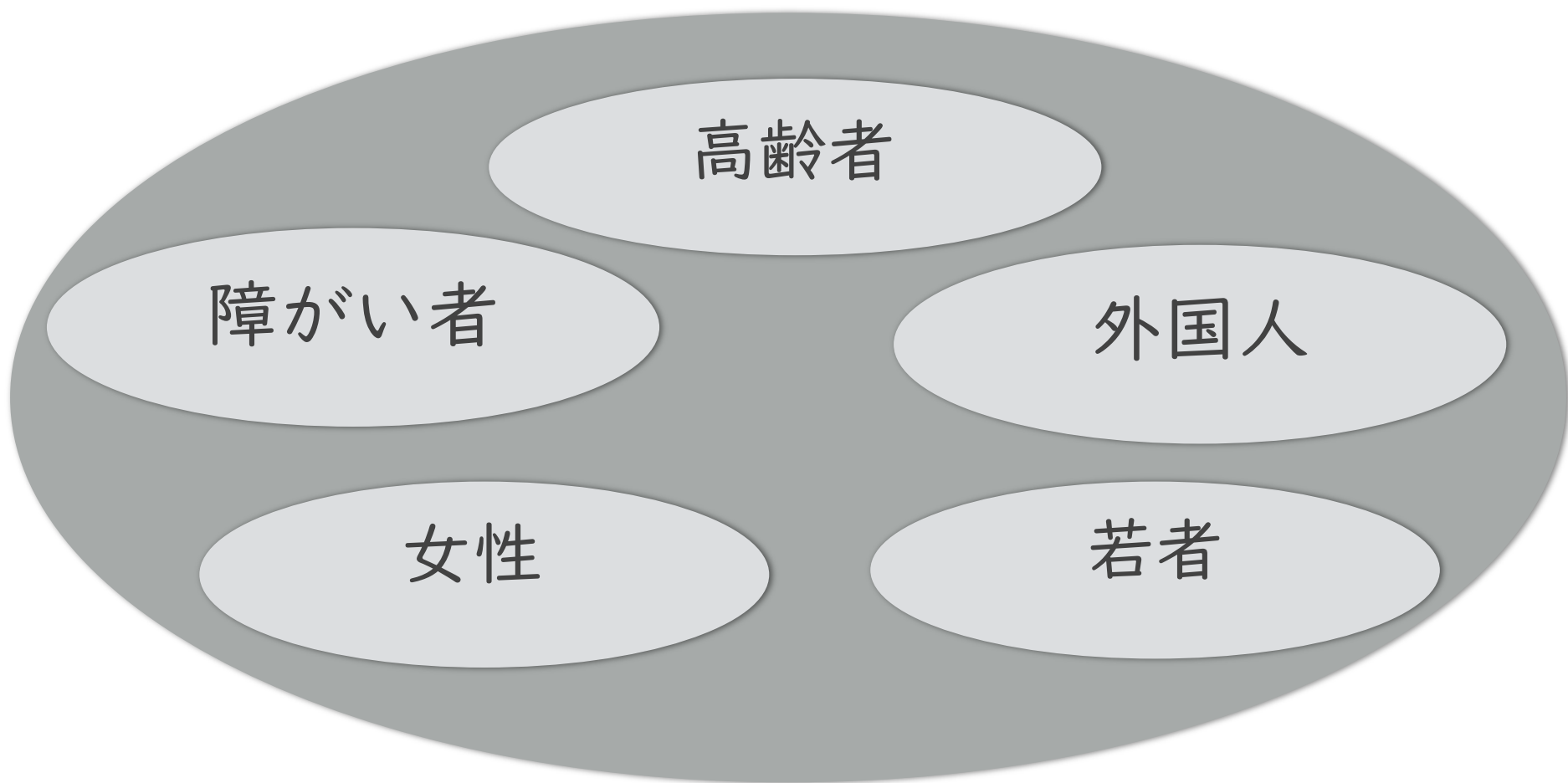
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

2030年に向けて
世界が合意した
「持続可能な開発目標」です

良い雇用の場を作る

共生型の町工場

～多様性を受け入れ、これを力とする～

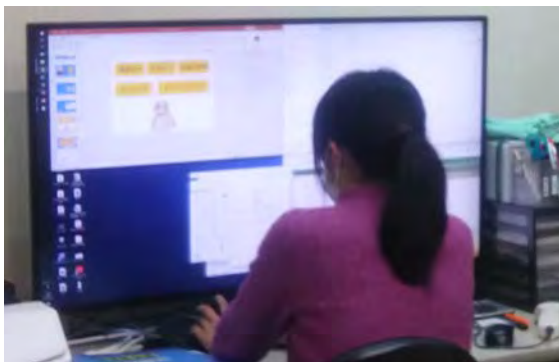


一人一人の活躍の場づくり

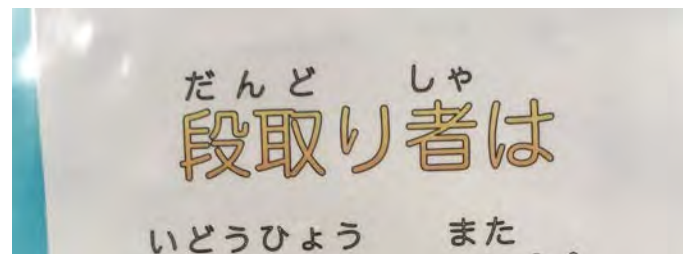
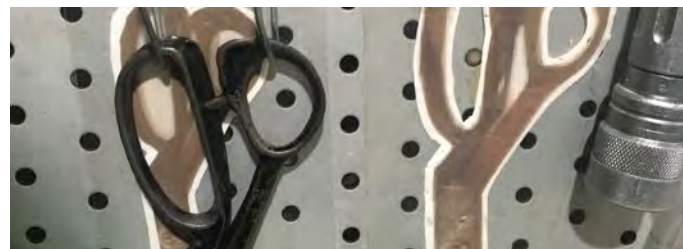
数を数えるのが苦手
(知的障がい)



パソコンが得意
(発達障がい)



ベトナム人の社員



高齢の社員



社員と共に風土を作る

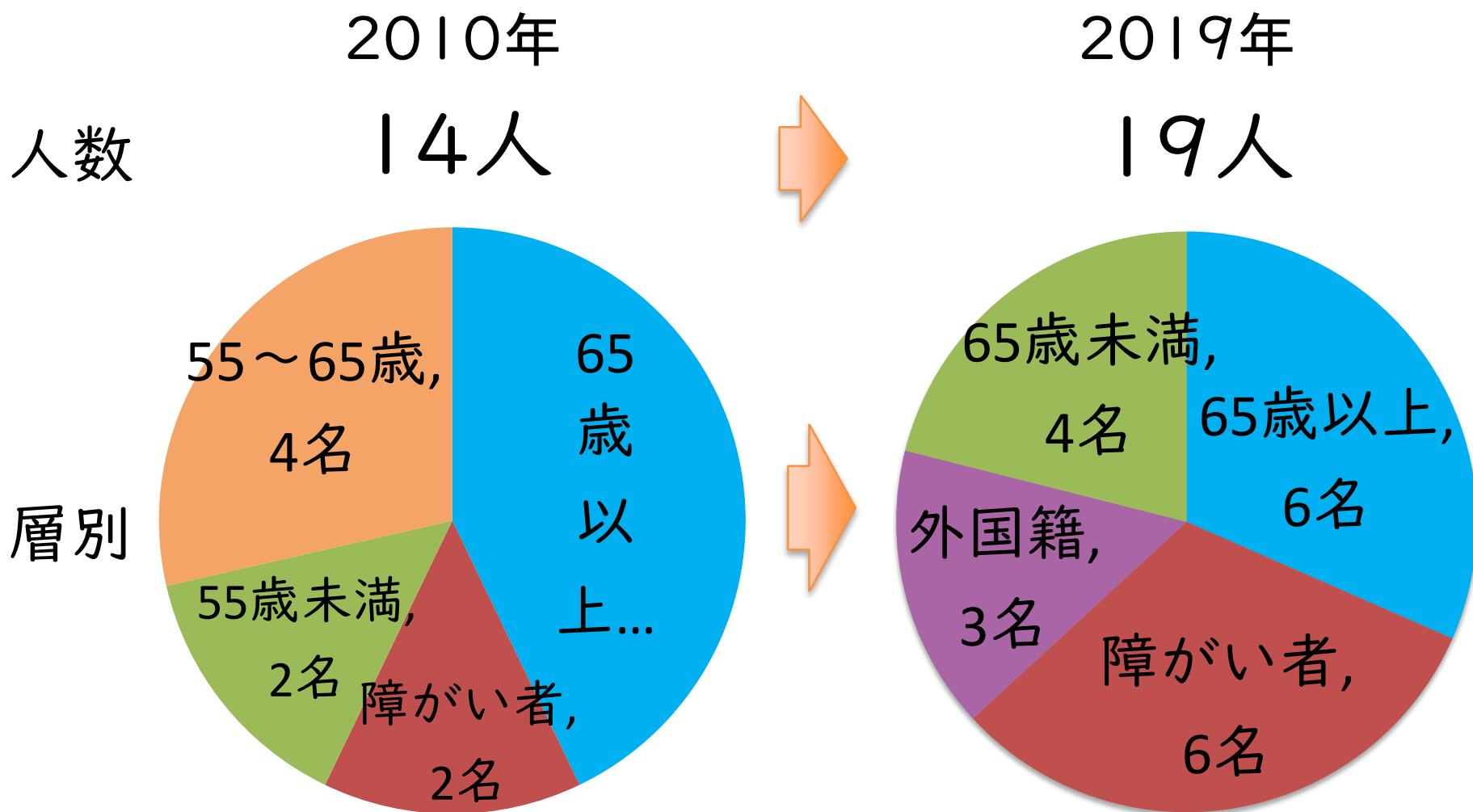
残業無し
有給取得の推進
カレンダーの多様化
人材育成制度
ボトムアップ活動
育児介護への理解
外国人への配慮
高齢者向け環境改善

中学・高校・大学からの
インターンシップ
社内表彰制度
障がい者施設からの
見学や実習
夏のBBQ大会
冬のXmasパーティ
町工場の地域活動
町工場の観光ツアー

平均残業時間 1.27時間/月

有給取得率100%

従業員の構成の変化



ダイバーシティ経営とは？

(経済産業省HPより)

多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営



ダイバーシティ経営からSDGsへ

